

Zaključen novi kolektivni ugovor
u ArcelorMittal Zenica d.o.o. za 2025/2026 godinu,
plate radnika biće povećane za 16%

Sindikat i uprava ArcelorMittal Zenica su nakon višemjesečnih pregovora i osam održanih sastanaka usaglasili i danas zaključili novi kolektivni ugovor za 2025/2026 godinu.

Ključna stvaka novog kolektivnog ugovora je povećanje plata radnika za 16% (12 plus 4%).

Ostali elementi kolektivnog ugovora:

◆ **Definicija osnovne plate:**

- Najniža satnica x koeficijent x broj sati

◆ **Dodaci na platu:**

- **Noćni rad:** +60% na osnovnu netto satnicu
- **Prekovremeni rad:** +50%
- **Rad nedjeljom:** +30%
- **Rad praznicima (neradni dani):** +100%
- **Pripravnost:** 20% od satnice za svaki sat pripravnosti

◆ **Dodaci za uslove rada:**

- **Otežani uslovi rada:** +4%
- **Teški uslovi rada:** +8%

◆ **Uvećanje osnovne plate po osnovu staža i radnog učinka:**

- +0,6% za svaku godinu radnog staža kod poslodavca i pravnih prethodnika poslodavca

◆ **Varijabilna šema (EBITDA bonus):**

- **3% bonusa** na godišnju neto platu ako EBITDA bude iznosila najmanje 12 miliona eura
- Bonus se **povećava za 0,25%** za svaki dodatni milion eura EBITDA, do maksimuma od 20 miliona eura

◆ **Nadoknada za porodilje:**

- **Razlika** između plate koju bi radnica ostvarila da je radila i porodijske naknade

◆ **Topli obrok:**

- **7,50 KM** u novcu po radnom danu (dužem od 4 sata)
- Bon za topli obrok
- Dodatni bon za prekovremeni rad duži od 4 sata

Pravo na topli obrok i naknadu za topli obrok ostvaruju i pripravnici kao i lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa.

◆ **Prevoz:**

- Troškove mjesečne karte javnog prevoza snosi poslodavac
- Ako nije moguće koristiti javni prevoz – novčana naknada u visini **70% cijene mjesečne karte**

◆ **Regres za 2025. i 2026. godinu:**

- **50% prosječne netto plate** na nivou Društva iz prethodne godine
- Isplata u mjesecu maju

◆ **Otpremnina pri odlasku u penziju:**

- **3 prosječne netto plate** (u FBiH ili Društvu – ono što je povoljnije za radnika)

◆ **Novčane pomoći i naknade:**

- **Smrt člana uže porodice radnika:** 2 prosječne netto plate
- **Teška invalidnost radnika (zbog povrede na radu ili prof. bolesti):** 3 prosječne netto plate
- **Teška invalidnost (van posla):** 2 prosječne netto plate
- **Pomoć osobi koja snosi troškove sahrane** (ako radnik nema porodicu)
- **Smrt radnika:** 3 prosječne netto plate (FBiH) porodici radnika

◆ **Bajramluk:**

- **100 KM** svim radnicima

◆ **Godišnji odmor:**

- **Minimalno 20 radnih dana**, plus dodatni dani godišnjeg odmora: u zavisnosti od uslova rada specifičnih kategorija:
 - o Po osnovu godina radnog staža: od 1 do 7 radnih dana
 - o Rad u smjenama: +2 dana

- o Otežani uslovi: +1 dan
- o Teški uslovi: +2 dana
- o Invalidi rada: +2 dana
- o Majke s djecom do 7 godina: +2 dana
- o Samohrani roditelji: +1 dan
- o Učešće u ratu: od 1 do 3 dana
- o Radnici izloženi štetnim uticajima: **30 radnih dana godišnjeg odmora.**
Maloljetnici minimalno **24 radna dana** godišnjeg odmora.

Dok radnik ne ostvari pravo na puni godišnji odmor ima pravo na 2 radna dana odmora za svaki navršeni mjesec rada.

◆ **Pravo na plaćeno odsustvo:**

- Stupanje u brak: 3 dana
- Rođenje djeteta: 2 dana
- Smrt ili teža bolest člana uže porodice: 4 dana
- Smrt roditelja bračnog/vanbračnog partnera: 2 dana
- Selidba: 2 dana
- Saniranje doma nakon elem. nepogode: 2 dana
- Sklapanje braka djeteta: 2 dana
- Dobrovoljno davanje krvi: 1 dan
- Učešće u sportskim/kulturnim manifestacijama: 2 dana
- Polaganje ispita za viši stepen stručne spreme: 3 dana
-

U skladu sa zaključenim kolektivnim ugovorom, radnicima će u ponedjeljak (26.05.2025.g.) biti isplaćen i regres za godišnji odmor u iznosu od 732,19 KM.