



BUDI ČLAN SINDIKATA!!!

1. Imam ista prava kao i članovi sindikata. Zašto bih se onda učlanjivao?

Odgovor: Tačno je da se radnicima koji nisu članovi sindikata plate i naknade moraju isplaćivati prema kolektivnom ugovoru zaključenom sa sindikatom. A zašto je to tako? Zbog nakaradnog zakona o radu, koji želi da obesmisli članstvo u sindikatu! Ali moramo biti svjesni da će poslodavac sindikat uvažavati i tretirati kao ravnopravnog partnera sve dok ga sindikat svojom brojnošću i snagom bude mogao privoliti na to. Ako bi većina radnika slijedila logiku „zašto da budem član kad imam ista prava kao i članovi“, sindikat bi veoma brzo ostao bez članstva. Time bi izgubio snagu i mogućnost da se bori za očuvanje, zaštitu ali i unapređenje prava svih radnika, uključujući i Tvoja prava! Bez sindikata ne bi bilo ni kolektivnih ugovora. Bez kolektivnih ugovora o svim materijalnim pravima samostalno bi odlučivao poslodavac. Pogledaj oko sebe, raspitaj se za položaj radnika kod većine privatnih poslodavaca, gdje nema sindikata! **SINDIKAT NEMA ALTERNATIVU!**

2. Ne treba mi zaštita sindikata, o sebi se najbolje brinem sam!

Odgovor: Radnik kao pojedinac je u današnjim uslovima tržišne ekonomije (čitaj „kapitalizma“) apsolutno bespomoćan. Ovo se odnosi i na poslodavce - i oni se u cilju opstanka organizuju u različita udruženja. Ako je to potrebno poslodavcima koji imaju novac i moć, radnicima je potrebno još više. Radnici se moraju udružiti s ciljem stvaranja snažne organizacije koja će ih štititi, zastupati i boriti se za njihova prava i interese. Samo kao članovi sindikata radnici postaju subjekt, kojeg će poslodavac morati uvažavati i tretirati ozbiljno. **USAMLJEN = BESPOMOĆAN!**

3. Sindikati su prevaziđeni. Današnji poslodavci ne izrabljuju radnike kao prije 100 i više godina!

Odgovor: Iako su se uslovi rada mijenjali kroz istoriju, ono što je ostalo isto jeste profit kao pokretačka snaga kapitalizma. Sve je podređeno profitu, tu se ništa nije promijenilo. Činjenica je da su radnici prije stotinjak ili više godina živjeli u potpunoj ekonomskoj bijedi. Danas to možda nije slučaj, ali je materijalni položaj radnika još uvijek daleko od dobrog. Nekada su glavni problemi bile mizerne nadnice, radno vrijeme koje je trajalo i do 16 sati dnevno, bez odmora,

nepostojanje bilo kakve zaštite na radu, zabrana sindikalnog organizovanja, zabrana štrajka, nepostojanje socijalne zaštite itd. Danas imamo problem atipičnih oblika rada, posebno ugovora o radu na određeno vrijeme, mobinga, zloupotrebe prekovremenog rada, nerealnih i teško dostižnih normi, ali i niskih i neredovnih plata, napada na kolektivne ugovore itd. Problemi nisu nestali, samo su drugačiji. Dakle, **TREBA NAM JAK SINDIKAT!**

4. Bojim se da budem član. Imaću problema na poslu!

Odgovor: Strah je djelimično razumljiv, ali g na a moramo pobijediti. Strah radi protiv nas. Da su se američki sindikalci bojali izaći na proteste u Čikagu 1. maja 1886. godine tražeći osmočasovno radno vrijeme, a znali su kakve ih opasnosti čekaju, pitanje je u kakvom bi položaju radnici bili danas. Radnici bez sindikata nemaju nikakvu šansu u borbi sa svim izazovima vremena u kojem živimo i koje tek dolazi. Upravo je strah koji osjećate glavni razlog da budete član sindikata, da budete dio nečeg većeg i da niste sami. **ZAJEDNO SMO JAČI!**

5. Članstvo u sindikatu je loše za mene, moje napredovanje i karijeru!

Odgovor: Članstvo u sindikatu radniku ulijeva sigurnost, sigurnost suzbija strah, sve to rezultira većim samopouzdanjem. Samopouzdanje može biti samo korisno za našu karijeru. Ako radnik nije član sindikata, nema nikakvu zaštitu, on sigurno osjeća strah i nesigurnost. Nesigurnost nas čini slabima, psihički nas opterećava, zamara, remeti našu pažnju, koncentraciju, povećava rizik od činjenja greški, smanjuje produktivnost, utiče na rezultate rada - to u konačnici nikako nije dobro za našu karijeru! Dakle, vrijedi biti član sindikata, jer **SIGURNOST NAS JAČA!**

6. Tolika članarina! Meni je to previše. A zašto - zbog kalendara ili hemijske olovke?

Odgovor: Pored svega navedenog što potvrđuje ključnu ulogu sindikata u borbi za veće plate, bolje uslove rada i sl. (putem kolektivnih pregovora, protesta, štrajkova itd.), od čega koristi imaju svi radnici, članovi sindikata imaju i mnoga dodatna prava: novčane pomoći; pravo na adekvatnu pravnu pomoć i zaštitu; pravo da ih predstavnici sindikata zastupaju u pojedinačnim postupcima zaštite i ostvarivanja prava i interesa kod poslodavca, u disciplinskim postupcima i slično; pravo da biraju i budu birani u organe sindikata - svaki član ima mogućnost da se direktno uključi u rad sindikata, ili da utiče na to ko će ga zastupati i dokle će ga zastupati; pravo na edukaciju; pravo da budu informisani, konsultovani kao i da neposredno odlučuju o svim pitanjima koja su važna za njihov radno-pravni i ekonomski status i položaj; pravo na sve ostale vidove pomoći od sindikata, odlazak na izlete i rekreaciju, sportske aktivnosti, prigodne poklone povodom

praznika i slično, shodno materijalnim mogućnostima. Članarina jeste manji izdatak, to je činjenica. Ali uzmite u obzir šta sve dobijate kao član sindikata. Bez članarine ne bi bilo moguće funkcionisanje sindikata. Bez sindikata ne bi bilo pregovora, povećanja plata ili naknada, ne bi postojao neko ko će se boriti za očuvanje dostignutog stepena prava, ili protiv smanjenja prava. Zaključak: ono što „uštedite“ na članarini vrlo brzo će rezultirati mnogostruko većim gubitkom. **ISPLATI SE BITI ČLAN!**

7. Sindikalci ništa ne rade. Sindikalne pare se troše na sjedeljke!

Odgovor: Velika je greška poistovjećivati sindikat, kao organizaciju prieko potrebnu radnicima, sa nekolicinom pojedinaca koji svoju sindikalnu funkciju možda ne obavljaju na pravi način. Njihovo ponašanje, neodgovornost ili nerad ne govore ništa o sindikatu, nego o njima samima. Sindikat nisu sindikalni predsjednici ili odbori - sindikat su svi njegovi članovi. Čuvajmo organizaciju - mijenjajmo pojedinca! Snaga sindikata isključivo ovisi od podrške članova sindikata. Pravo svakog člana sindikata je da traži rad, da postavlja pitanja, da pokreće inicijative, da bira i bude biran, da se u skladu sa kriterijima kandiduje za bilo koju dostupnu funkciju u sindikatu, ili da odlučuje ko će ga zastupati i dokle će ga zastupati. Sindikat i zajedništvo su jedini metod i način da unaprijedimo stanje i položaj radnika - uvijek može bolje. Ali član ima i obaveze, a glavna obaveza je da podržava sindikat, da pozitivno afirmiše sindikat, da učestvuje u svim sindikalnim akcijama. Ako samo posmatramo sa strane, kritiziramo ili omalovažavamo, moramo biti svjesni da tupimo sindikalnu oštricu, a time sabotiramo sami sebe. Kada je u pitanju trošenje novca - novac se mora trošiti transparentno i u skladu sa odlukama i aktima odgovarajućih organa sindikata, o čemu se podnose redovni izvještaji nadležnim organima sindikata. Nijedna marka se ne smije potrošiti nenamjenski. **SINDIKAT SU SVI NJEGOVI ČLANOVI!**

8. Ne treba mi članstvo u sindikatu. Moj suprug je član sindikata!

Odgovor: Sindikalna zaštita se ne može prenijeti. Kako bismo realizovali jedan od naših temeljnih zahtjeva - jednaka plata za rad jednake vrijednosti, sindikat motivise i podržava žene u opravdanoj borbi za ekonomskom ravnopravnošću. Ali samo kao članovi sindikata žene uživaju potpunu zaštitu i podršku, kako u svojoj borbi za jednakost tako i svim drugim segmentima. **ZAJEDNO U BORBI ZA JEDNAKOST I RAVNOPRAVNOST!**

9. Sindikati su ispolitizirani, ja u tome ne želim da sudjelujem!

Odgovor: Sindikat je apolitična organizacija, nezavisna od političkih stranaka, to je njegovo osnovno statutarno određenje. S druge strane, politika sindikata jeste da zastupa prava i interese svojih članova. Zakon o radu i ostale za radnike važne propise donose zastupnici iz parlamentarnih stranaka. Sindikat ima svoje stavove i zahtjeve i želi da ih realizuje. Kako se političke odluke značajne za radnike ne bi donosile mimo njih, sindikat u političkom procesu odlučivanja treba aktivno sudjelovati, ali na način koji ga neće kompromitovati ili ugroziti njegov integritet i neovisnost.

SINDIKALNA POLITIKA DA - POLITIČKI SINDIKAT NE!

10. Naprosto su mi bezveze ta neka udruženja. Ionako nema ništa od toga!

Odgovor: Sindikat nije obično udruženje građana. Neozbiljno bi bilo sindikat, kao jedini organizovani i zakonski regulisan i priznat, organizovani oblik zaštite prava i interesa radnika, koji je neraskidiv dio dinamičnog i izazovnog svijeta rada, poistovjećivati sa nekim udruženjem koje okuplja planinare, ribolovce, zaštitnike pasa ili mačaka (uz svo uvažavanje). Sindikat se bavi temeljnim i egzistencijalnim pitanjima svojih članova, bori se za pravo na rad, pravičnu platu za rad, uslove rada, zaštitu na radu, sigurnost radnog mjesta, zaštitu od mobinga, bolje uslove rada, veću zaposlenost!

Sindikat nije organizacija koja brine samo o platama. Sindikati na višem nivou ravnopravno participiraju u bipartitnom ili tripartitnom dijalogu, kroz Ekonomsko-socijalna vijeća ili a drugi način, bavi se suštinskim i globalnim pitanja koja se tiču postojanja i funkcionisanja tržišta rada, reformskih procesa, zdravstvene zaštite, socijalne sigurnosti, sve s ciljem poboljšanja ukupnog društveno-ekonomskog i socijalnog položaja radnika, ali i građana. Radi unapređenja svog djelovanja sindikat sarađuje, razmjenjuje iskustva i pozitivnu praksu sa sindikatima i sličnim prorađničkim organizacijama iz zemalja okruženja, Europe i svijeta.

SINDIKAT JE SNAGA!

Onaj ko se bori, može i da izgubi.

Onaj ko se ne bori, već je izgubio!

ZAJEDNO SMO JAČI!

SINDIKAT METALACA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE